

ETİK POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politika Hyundai Motor Türkiye (HMTR) temel etik politikası hakkında HMTR çalışanlarını ve ilişki içinde olduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşları bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

2. Kapsam

HMTR yönetim kurulu üyelerinin, yöneticilerinin ve çalışanlarının tüm iş, eylem ve işlemleri bu politikanın kapsamı içindedir. HMTR bünyesindeki yöneticiler ve çalışanlar, kanunlara uymalı ve görevlerini Etik Politikası uyarınca yerine getirmelidir. Ayrıca, HMTR ile sözleşmeye dayalı ilişkileri olan tüm paydaşlar, bu Etik Politikası'nın içeriğine ve ruhuna saygı göstermelidir.

Bu belgenin kapsamına giren tüm HMTR çalışanları, Etik Politikası'na rehberlik eden yönetmelik, politika ve kurallara uygun olarak görevlerini yerine getirecektir. Bu Etik Politikası ile ilgili düzenlemelerin, politikaların ve kuralların kanunlarla farklılık gösterdiği durumlarda, kanunlar geçerli olacaktır.

3. HMTR Etik Politikaları

3.1 Çalışanlar İçin Etik

HMTR çalışanları görevlerini açık ve şeffaf standartlara göre yerine getirmekle sorumludur;

Etik Başlığı	Açıklama	İlgili Politika /Prosedür
Rüşvet	HMTR, paydaşlarına parasal veya parasal olmayan herhangi bir şekilde, yasa dışı olan veya etik olmayan menfaat edinmeyi ve rüşvet almayı, bunları sağlamayı veya taahhüt etmeyi yasaklar.	Yolsuzlukla Mücadele Politikası
Uygunsuz Talepler	HMTR, yöneticiler, çalışanlar ve paydaşlar arasında şirket içi ve dışı uygunsuz talepleri yasaklar. HMTR çalışanları görevi kötüye kullanarak şahsi menfaat sağlayacak hareketlerden kaçınırlar.	
Çıkar Çatışması	HMTR, çıkar çatışmasını (çalışanlarının görevlerini yerine getirirken tarafsızlıklarını etkileyecek, maddi olan ya da olmayan her türlü şahsi menfaat) yasaklar. Çalışanlar; aile, arkadaş veya müşteriler dahil olmak üzere hiçbir şekilde menfaat sağlayan iş ilişkisinde bulunamaz.	

Bilgi Sızdırma	HMTR çalışanları çalışma sırasında doğrudan veya dolaylı olarak elde edilen şirket içi bilgileri ve sırları şirket dışına sızdırmazlar.	Bilgi Güvenliği Politikası
Belge & Raporlama	HMTR çalışanları bilgileri gizleyerek veya tahrif ederek yanıltıcı belgeler oluşturmaz, raporlamaz ve iç veya dış paydaşlarla paylaşmazlar.	
İş Yeri Etiği	HMTR çalışanları istihdam süresince sorumluluklarını her zaman yerine getirmek için ellerinden geleni yapar ve şirket varlıklarını ve imkanlarını sadece görevlerini yerine getirmek için kullanırlar. Ayrıca kendisine veya başkasına zarar verebilecek maddeleri (yasa dışı ilaç, alkol, uyuşturucu, kumar vb.) iş süresince kullanmazlar.	Etik Tüzüğü ve Davranış Kuralları
Hediye Kabulü	HMTR çalışanları, hediye politikasında belirtilen durumların dışında hediye kabul etmezler/vermezler ve iş ve kültürel gereklilik olarak yapılan hediyeleşmelerde kendilerine ve başkalarına çıkar sağlamazlar.	Hediye Politikası

3.2 Çalışanlara Saygı

HMTR çalışanlarına adil çalışma koşulları ve güvenli çalışma ortamları sağlayarak, çalışanlarının kişilik halkarına saygı gösterir.

Etik Başlığı	Açıklama	İlgili Politika /Prosedür
İnsan Hakları	HMTR, çalışanlarına bağımsız bireyler olarak saygı duyar ve evrensel insan haklarını uygular.	İnsan Hakları Politikası
Ayrımcılık	HMTR, tüm çalışanlarına karşı milliyet, doğum yeri, ırk, cinsiyet, yaş, kültür, din, engellilik, eğitim, siyasi görüş, kişisel zevkler veya diğer faktörlere dayalı ayrımcılık yapmaz ve bu gibi ayrımcılıkları yasaklar.	
Fırsat Eşitliği	HMTR, tüm çalışanlarına eğitim ve gelişim için eşit fırsatlar sunar, çalışanları performansa dayalı olarak adil bir şekilde değerlendirir ve ücret adaletini sağlar.	
Taciz	HMTR, sözlü, cinsel, zihinsel veya fiziksel taciz, baskı, bedensel ceza, dışlama ve tehdit gibi insan onuruna hakaret veya zarar verebilecek her türlü etkinliği yasaklar.	
İş-Yaşam Dengesi	HMTR, çalışanlar için iş-yaşam dengesini destekleyen bir çalışma ortamı sağlamaya çalışır.	
Mobbing	HMTR, çalışanların sosyal ilişkilerini, saygınlığını ve kariyerini etkileyebilecek her türlü psikolojik şiddeti (Mobbing) yasaklar.	İş Sağlığı & Güvenliği Politikası
İş Sağlığı & Güvenliği	HMTR, çalışanların güvenliğini ve refahını sağlamak ve çalışma ortamlarını iş kazalarından, yaralanmalardan, afetlerden, hastalıklardan ve salgınlardan korumak için gerekli önlemleri alır ve uygular.	

3.3 Müşteri İçin Etik

HMTR, sağladığı ürün veya hizmeti en kaliteli standartlar çerçevesinde, müşteriye sunmayı hedefler.

Etik Başlığı	Açıklama	İlgili Politika /Prosedür
Ürün / Hizmet Kalitesi	HMTR, sunduğu ürün ve hizmetlerde kaliteyi önceliklendirir ve kalite standartlarını düşürecek hiçbir faaliyette bulunmaz.	Kalite Politikası
Ürün Sorumluluğu	HMTR, ürün ve hizmetlerin güvenliğini ve kalitesini sağlamak için uygun önlemleri alır. Üründe oluşabilecek zarar ve riskleri önlemek için gerekli her türlü bilgiyi müşterilere sağlamayı taahhüt eder.	
Doğru Bilgilendirme	HMTR, müşterilerine ürün ve hizmetleriyle ilgili doğru ve faydalı bilgiler sağlayarak müşterilerin bilinçli kararlar vermelerine yardımcı olur, sahte veya abartılı bilgiler vererek onları yanlış yönlendirmez.	
Müşteriyle İlişkiler	HMTR, müşterilerin ürün ve hizmetler hakkındaki geri bildirimlerini dinler ve makul istek ve önerileri kabul eder.	
Kişisel Bilgilerin Gizliliği	HMTR, müşterilerin kişisel bilgilerini korumak için geçerli yasalara ve düzenlemelere uyar ve veri gizliliğini ihlal edecek faaliyetlerde bulunmaz.	KVK Aydınlatma Metinleri

3.4 Rekabet Etiği

HMTR piyasada adil bir şekabet eder ve sözleşme ilişkisi içinde olduğu taraflarla etik bir şekilde iş yapar.

Etik Başlığı	Açıklama	İlgili Politika /Prosedür
Tekelcilik Karşıtlığı	HMTR, piyasa hakimiyetini veya ticaret pozisyonunu kötüye kullanmak gibi adil rekabeti bozacak faaliyetlerde bulunmaz.	Rekabet Politikası
Gizli Anlaşma	HMTR, diğer firmalarla ortak olarak ürün ve hizmetlerin fiyatları ve şartları açısından adil rekabeti kısıtlayacak faaliyetlerde bulunmaz.	
Haksız Rekabet	HMTR rakiplerden, ortaklardan veya diğer kuruluşlardan uygunsuz şekilde bilgi almaz ve bu bilgileri kullanmaz veya ifşa etmez.	
Fikri Mülkiyet	HMTR, kendisi ile sözleşme ilişkisi içinde olan tedarikçilerin ticari sırlarını korur ve diğer şirketlerin veya bireylerin fikri mülkiyet haklarını ihlal etmez.	
Vergi Yükümlölükleri	HMTR, yurt içindeki ve ticari faaliyetlerinin olduğu ülkelerdeki vergi yükümlölüklerine şeffaf bir biçimde uyar. Vergi kanunlarına saygı gösterir ve meşru vergi yükümlölüklerinden kaçınmaz.	
Tedarikçi ve Bayilerle İlişkiler	HMTR, tedarikçi ve bayileriyle adil ve karşılıklı yarar sağlayan ilişkiler arar ve haksız rekabete girmez.	Bayi ve Tedarikçi Etik Tüzüğü ve Davranış Kuralları

3.5 Toplum İçin Etik

HMTR, toplumun bir üyesi olarak sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunur;

Etik Başlığı	Açıklama	İlgili Politika /Prosedür
Sürdürülebilir Gelişim	HMTR, çevresel ve sosyal sorunları azaltmak ya da sona erdirmek amacıyla, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmeye çalışır.	ESG Politikası
Çevre ve Enerji	HMTR üretim ve diğer faaliyetlerinden kaynaklanan, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için sorumlu eylemler gerçekleştirmeyi taahhüt eder. Ayrıca enerji tasarrufu konusunda da çalışmalar yapar.	
Katkı ve Sponsorluk	HMTR, hayır amaçlı bağışlara ve sponsorluklara adil bir şekilde katkı sunar ve siyasi nitelikteki bağış ve sponsorlukları yasaklar.	

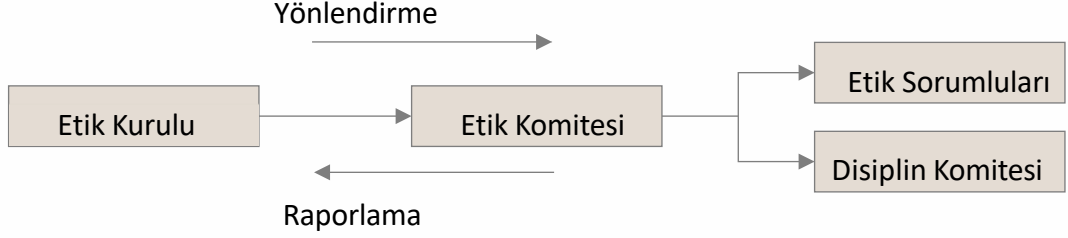
4. Etik Yönetim Sistemi

HMTR, toplumun bir üyesi olarak sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunur;

- **Yöneticinin Sorumluluğu:** Bu politikaya uyumu sağlamaktan sorumlu olan yöneticiler, bu politikanın uygulanmasında tüm ilgili çalışanları ve paydaşları desteklemeyi ve yönetmeyi taahhüt ederler.
- **Yönetişim ve Raporlama:** Bu politikanın uygulayıcıları, etik riskleri önlemek ve durum tespiti yapmak için uygun organizasyon ve raporlama sistemleri kurar ve bu konudaki rol ve sorumlulukları açıkça belirlerler.
- **İzleme ve Durum Tespiti:** Bu politikanın uygulayıcıları, etik riskleri düzenli olarak izler ve bu riskleri gözden geçirmek için programlar oluştururlar.
- **İç Kontrol:** Bu politikanın uygulayıcıları, günün 24 saati dahili ve harici olarak erişilebilen bir raporlama sistemi geliştirir ve düzenli denetim gibi uygun iç kontrol sistemlerini oluştururlar.
- **Uygunsuzluk Bildiriminde Bulunan Kişinin Korunması:** Bu politikanın uygulayıcıları, bildiride bulunan kişinin kimliğini korur ve onları kötü muamele ve ayrımcılıktan korumak için gerekli tüm önlemleri alırlar.
- **Gözden Geçirme:** Bu politika düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.
- **Eğitim:** Bu politikanın uygulayıcıları, uygulama konusunda çalışanlar için uygun etik eğitimini sağlarlar.
- **İhlale Karşı Tedbirler:** Bu politikanın uygulayıcıları, ihlal durumunda, iç düzenlemelere uygun olarak gerekli önlemleri ivedilikle alırlar

5. Etik Grupları ve Yönetişim Yapısı

HMTR, toplumun bir üyesi olarak sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunur;



6. Etik Uygunsuzluk Bildirim Kanalları

Uygunsuzluklar HMTR etik bildirim internet sitesindeki form doldurularak ya da etik e-mail adresi aracılığıyla

bildirilebilir;

Web : Hyundai Motor Türkiye web sitesi /Etik sayfası

E-mail : etik@hyundai.com.tr

YONGJIN KIM

Başkan